

## RECRUTER ET INTEGRER UN NOUVEAU COLLABORATEUR

### Objectifs :

- comprendre les enjeux du recrutement et de l'intégration
- se situer dans le processus
- définir le profil du candidat
- participer à la rédaction d'une offre attractive
- connaître les lieux de diffusion
- sélectionner un CV
- conduire un entretien de recrutement et évaluer les compétences
- participer à la conception et à la mise en œuvre d'un parcours d'intégration et de professionnalisation



### Contenus :

#### Comprendre les enjeux du recrutement et de l'intégration

Comprendre le contexte actuel : départs en retraite, génération Y face à l'emploi, la GPMC et ses implications

#### Se situer dans le processus de recrutement

Faire le point sur les différentes phases d'un processus de recrutement optimal

Identifier les tâches du cadre et des principaux acteurs RH impliqués dans le recrutement : définir les notions de mission, activité, tâche ; présenter l'outil de Mind

#### Définir le profil du candidat

Identifier les différents outils de définition du profil du candidat : fiches de poste, référentiels de compétences...

#### Participer à la rédaction d'une offre attractive et sélectionner les CV

#### Sélectionner un CV : définir des critères de sélection

#### Conduire un entretien de recrutement et évaluer les compétences

#### Participer à la conception et à la mise en œuvre d'un parcours d'intégration et de professionnalisation

**Public :** cadres et toute personne impliquée dans le recrutement et l'intégration

**Modalités :** présentiel

**Techniques pédagogiques :** formation qui s'appuie sur des apports théoriques et méthodologiques, étayés par un diaporama, des brainstormings, des études de cas en sous-groupes, des exemples, des retours d'expériences et des activités pratiques visant l'élaboration d'outils réutilisables en contexte professionnel.

**Supports pédagogiques :** support power point et livret du stagiaire

**En amont :** compléter un questionnaire de recueil des besoins.

**Evaluation :** évaluation formative tout au long de la formation et évaluation à froid (3 à 6 mois après).

**Une attestation de formation est délivrée au stagiaire à l'issue de la formation.**

**Durée :** 3 jours

**Sessions inter à Paris :** 26-27-28 janvier 2022 ; 7-8-9 septembre 2022

**Tarif inter :** 975 euros/stagiaire pour les 3 jours

**Pour la réalisation de cette formation en intra, sur mesure, et un devis, contactez-nous au 06 63 58 23 78 ou sur [contact@idsdeveloppement.com](mailto:contact@idsdeveloppement.com) .**