

TRANSMETTRE SES COMPETENCES

Objectifs :

- Comprendre la transmission de savoirs
- Identifier ses situations de travail, savoirs et savoir-faire clés et les formaliser
- Transmettre les savoirs et savoir-faire clés
- Etablir un « partenariat de professionnalisation » avec le successeur



Contenus :

Comprendre la transmission de savoirs : enjeux, prérequis, cadre

Les enjeux de la transmission des savoirs pour les différents acteurs : l'établissement, les patients, le « successeur », l'équipe
Les prérequis de la transmission : savoir-faire et posture pédagogique
Le cadre de la transmission : un parcours d'intégration et de professionnalisation
Définir l'intégration et la professionnalisation
Rappeler les enjeux
Visualiser les étapes clés du parcours

Identifier ses situations de travail, savoirs et savoir-faire clés et les formaliser

S'approprier les concepts et les outils de la transmission :
Comprendre ce qu'est la compétence, le pouvoir, vouloir agir, une situation de travail clé
Connaître les différents types de savoirs mobilisés dans l'action selon G. Le Boterf
Comprendre et utiliser les fondamentaux de l'entretien d'explicitation (P. Vermersch) et développer sa réflexivité
Identifier les situations de soins clés et cartographier ses savoirs :
Identifier les situations de soin clés de son métier
Identifier ses savoirs, savoir-faire clés
Utiliser un outil de formalisation des savoirs (Mindmapping ou tableau)

Transmettre les savoirs et savoir-faire clés

Réfléchir à la transmission : Qu'est-ce que transmettre ?
Que transmet-on ? Quels freins ? Quels leviers ?
Comprendre comment on apprend
Co-évaluer en amont, pendant et en aval
Transformer des situations de soins en situations d'apprentissage/d'évaluation
Faire un débriefing efficace

Etablir un partenariat de professionnalisation avec le successeur

Prendre conscience de ce qu'est la communication
Etablir une relation d'adulte à adulte grâce à l'analyse transactionnelle
Donner un feedback efficace en étant assertif
Adopter posture « partenariat de professionnalisation »

Public : tout professionnel souhaitant capitaliser et transmettre ses savoirs

Modalités : présentiel

Techniques pédagogiques : formation qui s'appuie sur des apports théoriques et méthodologiques, étayés par un diaporama, des brainstormings, des études de cas en sous-groupes, des exemples, des retours d'expériences et des activités pratiques visant l'élaboration d'outils réutilisables en contexte professionnel.

Supports pédagogiques : support power point et livret du stagiaire

Pré-requis : cette formation ne nécessite pas de prérequis.

En amont : compléter un questionnaire de recueil des besoins.

Evaluation : évaluation formative, tout au long de la formation et évaluation à froid (3 à 6 mois après).

Une attestation de formation est délivrée au stagiaire à l'issue de la formation.

Durée : 2 jours

Sessions inter à Paris : 28-29 mars 2019 ; 26-27 septembre 2019

Tarif inter : 600 euros/stagiaire pour les 2 jours

Pour la réalisation de cette formation en intra ou sur mesure, nous contacter au 06 63 58 23 78.