

FORMATION DE FORMATEURS INTERNES OCCASIONNELS (3 JOURS)

Objectifs :

- se situer comme formateur interne occasionnel
- analyser la demande de formation
- recueillir et analyser les besoins de formation
- formuler des objectifs pédagogiques clairs
- choisir des modalités pédagogiques adaptées
- réaliser le scénario pédagogique d'une formation
- comprendre et définir les missions du formateur
- gérer les difficultés voire conflits
- réaliser un support de cours sur powerpoint
- prendre conscience de sa communication non verbale
- savoir proposer des dispositifs d'évaluation adaptés

Contenus :

Se situer comme formateur interne occasionnel

Comprendre le cadre d'intervention du formateur occasionnel
Situer son rôle dans le cadre d'une stratégie RH globale, GPMC et DPC
Connaître les acteurs parties prenantes
Connaître les droits et obligations du formateur interne occasionnel

Concevoir une formation

Analyser la demande du commanditaire de la formation
Recueillir et analyser les besoins de formation des apprenants
Formuler des objectifs pédagogiques clairs
Choisir des modalités et techniques pédagogiques adaptées
Réaliser le scénario pédagogique d'une formation
Déterminer une progression pédagogique du plus simple au plus complexe
Construire des modules par objectifs
Planifier le temps passé, heure après heure
Réaliser des activités

Animer une formation

Comprendre et définir le rôle, la posture et les missions du formateur
Gérer un groupe
Réaliser un support de cours

Evaluer

Connaître les différents types d'évaluation
Evaluer les connaissances et la maîtrise des situations professionnelles

Des entraînements à la conception, l'animation et l'évaluation de formations seront réalisés tout au long de la formation.



Public : Formateurs ou futurs formateurs

Modalités : présentiel

Techniques pédagogiques : formation-action qui s'appuie sur des apports théoriques et méthodologiques, étayés par un diaporama, des brainstormings, des études de cas en sous-groupes, des exemples, des retours d'expériences et des activités pratiques visant l'élaboration d'outils réutilisables en contexte professionnel.

Supports pédagogiques : support power point et livret du stagiaire

En amont : compléter un questionnaire de recueil des besoins.

Evaluation : évaluation formative, tout au long de la formation et évaluation à froid (3 à 6 mois après).

Une attestation de formation est délivrée au stagiaire à l'issue de la formation.

Durée : 3 jours

Sessions inter à Paris : 1^{er}-2-3 avril 2019; 4-5-6 novembre 2019

Tarif inter : 810 euros/stagiaire pour les 3 jours

Pour la réalisation de cette formation en intra ou sur mesure, nous contacter au 06 63 58 23 78.