

## ACCOMPAGNER L'INTEGRATION ET LA PROFESSIONNALISATION DES IDE EN PSYCHIATRIE - FORMATION-ACTION

### Bénéfices attendus :

- la préservation des savoirs et savoir-faire clés de la profession d'infirmier en psychiatrie
- la réduction des délais d'opérationnalité des nouveaux IDE
- une « limitation » du sentiment d'insécurité lié à la difficulté d'agir
- l'optimisation de l'apprentissage en situations de travail
- la fidélisation des IDE
- la valorisation des savoir-faire des IDE expérimentés
- l'harmonisation des pratiques et le renforcement de la cohésion des équipes
- la construction d'une image d'établissement « attractif »
- le maintien et l'amélioration continue de la qualité des soins

### Objectifs:

- identifier les « experts-métiers », potentiels tuteurs
- identifier les situations de travail clés en psychiatrie
- identifier les savoirs et savoir-faire mobilisés
- former les tuteurs à la transmission des savoirs et à la transformation de situations de soins en situations apprenantes
- déterminer des actes d'intégration concrets organisés dans un parcours
- déterminer des moments et modalités de professionnalisation organisés dans un parcours

### Contenus :

ETAPES	MODALITE	ACTIVITES ET CONTENUS DE FORMATION
<b>ETAPE 1 (1j) :</b> Recueil et analyse des pratiques d'intégration et de professionnalisation et des attentes des nouveaux IDE	Entretiens menés par l'intervenant IDS	<b>Activités :</b> Entretiens avec la Direction des Soins, les cadres et diffusion de questionnaires auprès de nouveaux IDE  <b>Livrable :</b> Synthèse des pratiques et des attentes des nouveaux
<b>ETAPE 2 (4j) :</b> Identification des situations de travail clés et des savoirs mobilisés par l'IDE en psychiatrie	Entretiens menés par l'intervenant IDS	<b>Activités :</b> Entretiens d'explicitation successifs avec des experts, tuteurs potentiels, puis validation des situations de travail clés et des savoirs mobilisés par la Direction des soins  <b>Livrable :</b> Cartographie des situations de travail et des savoirs et savoir-faire clés du métier d'IDE en psychiatrie
<b>Etape 3 (1j) :</b> Conception d'un guide d'intégration et de professionnalisation	Groupes de travail animé par l'intervenant IDS	<b>Activité :</b> Elaboration d'un guide d'intégration et de professionnalisation comprenant une présentation de l'établissement et du service, les missions et activités de chacun, les étapes du parcours de professionnalisation

**Etape 4 (2j):**

Formation de tuteur de pairs

Formation en présentiel animé par l'intervenant IDS

**1. Le cadre du tutorat de pairs**

Les enjeux de l'accompagnement de pairs  
Les profils des professionnels à accompagner  
Les rôles et missions des acteurs de l'accompagnement dans la professionnalisation : directions, encadrement tuteur, professionnels de proximité, la personne accompagnée  
La posture du tuteur vis-à-vis d'un pair  
S'approprier référentiels d'activités, de compétences formation

**2. Avoir une activité réflexive sur ses savoirs et savoir-faire**

-Définir la compétence, le savoir, pouvoir, vouloir agir ...  
-Identifier les situations clés de son travail  
-Identifier ses savoirs avec l'entretien d'explicitation

**3. Accompagner l'intégration et la professionnalisation**

-L'intégration : définition –enjeux- exemples  
-La professionnalisation : définition - différents moments  
Déterminer des opportunités de professionnalisation :  
-Transformer des situations de travail en situations d'apprentissage  
Evaluer le degré de maîtrise des situations professionnelles

**4. Co-construire et piloter un parcours de professionnalisation avec un pair**

En amont, faire le point sur les points forts et à améliorer  
Savoir mobiliser des acteurs ressources  
Planifier les différents moments de professionnalisation  
Utiliser des techniques de communication efficaces  
des scénarii pédagogiques pour des situations de soins « clé », des grilles d'évaluation pour chacune

**Etape 5 (1j) :**

Conception d'un livret de professionnalisation de l'IDE

Groupe de travail animé par l'intervenant IDS

**Activité :** Elaboration du livret de professionnalisation de l'IDE comprenant :  
-des grilles d'évaluation des situations de soin « clé »,  
-le planning des actions de professionnalisation à mettre en œuvre  
-des scénarii pédagogiques

**Public :** les acteurs de l'intégration et de la professionnalisation des IDE : DRH, Direction des soins, cadres, tuteurs actuels ou futurs

**Modalités :** alternance de moments de formation, de construction d'outils en groupes de travail, d'entretiens

**Techniques pédagogiques - formation en présentiel :** apports théoriques et méthodologiques, étayés par un diaporama, des brainstormings, des études de cas en sous-groupes, des exemples ; des activités pratiques d'élaboration d'outils, démarches pour l'établissement ; des retours d'expériences

**Supports pédagogiques :** support power point et livret du stagiaire

**Livrables :** Cartographie des situations de travail et des savoirs et savoir-faire clés du métier d'IDE en psychiatrie ; guide d'intégration et de professionnalisation ; livret de professionnalisation de l'IDE

**Pré-requis :** cette formation-action ne nécessite pas de prérequis.

**Evaluation :** évaluation formative de l'action et des acquis tout au long de l'intervention

**Une attestation de formation est délivrée aux participants à l'issue de la formation.**

**Durée :** 9 jours

**Nous contacter pour un devis et plus d'informations sur [contact@idsdeveloppement.com](mailto:contact@idsdeveloppement.com) ou au 06 63 58 23 78**