

# OPTIMISER LA PROFESSIONNALISATION DES ETUDIANTS INFIRMIERS



IDS Développement

Développons notre Intelligence Des Situations !

Spécialiste du **management des compétences**  
au sein des établissements sanitaires, sociaux  
et médico-sociaux

IDS Développement

[www.idsdeveloppement.com](http://www.idsdeveloppement.com)

06 63 58 23 78

[contact@idsdeveloppement.com](mailto:contact@idsdeveloppement.com)



## Constats

La professionnalisation des étudiants infirmiers constitue un enjeu de santé public.

Or, de plus en plus souvent, les tuteurs s'interrogent:

-Comment transmettre au mieux nos savoirs ? Comment aider les étudiants à faire le lien entre théorie et pratique ? Comment les évaluer ? Comment transmettre les valeurs de la profession ? Comment surmonter des différences générationnelles ? Comment collaborer efficacement avec les différentes parties prenantes (IFSI et acteurs dans l'établissement) ?

## Notre proposition

Selon nous, la réponse à ces questions repose sur 6 piliers :

- La **cartographie des savoirs clés** mobilisés dans les **situations de soins significatives**,
- Un **support d'évaluation pragmatique et concret** réalisé à partir des situations de soin réelles en complément du portfolio,
- La **définition des missions de chacun dans l'accompagnement collectif**,
- La **formation des tuteurs** à la conception et au pilotage de parcours de professionnalisation,
- La **formation des professionnels de proximité**, futurs pairs à la transmission des savoirs,
- L'écoute de « **l'étonnement des stagiaires** ».

## Nos outils

- **L'analyse des pratiques**  
L'analyse de pratique : une démarche après l'action, après-coup, visant à favoriser la représentation du vécu d'une situation de travail par exemple sa verbalisation et sa compréhension afin de faire évoluer des pratiques. Une démarche de prise de conscience de ce qui s'est passé dans l'action. *D'après Vermersch et Piaget*
- **L'entretien d'explicitation**, une technique de description du vécu de Pierre Vermersch qui permet de :
  - S'informer sur ce qu'a fait l'autre
  - Aider l'autre à la prise de conscience de ce qu'il a fait
  - Passer de la conscience en acte à la conscience réfléchie
  - S'ouvrir à l'auto-explicitation
- **La typologie des savoirs de Guy Le Boterf** (connaissances générales, connaissances spécifiques à l'environnement, connaissances procédurale, savoir-faire opérationnels, relationnels etc.)

**Pour une proposition adaptée à vos besoins et un devis, contactez-nous au 06 63 58 23 78 ou sur [contact@idsdeveloppement.com](mailto:contact@idsdeveloppement.com)**

# IDS Développement

IDS Développement est un cabinet international spécialisé dans la gestion des compétences et la communication auprès des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux, qui s'appuie sur 3 pôles : **un pôle Conseil, un pôle Formation, un pôle Recherche.**

## Notre credo

Dans la lignée de Guy Le BOTERF, nous pensons que la performance de toute organisation repose sur les femmes et les hommes qui y travaillent et leur vouloir-agir, savoir-agir et pouvoir d'agir. Nous vous aidons à agir sur ces 3 composantes afin de vous permettre de: former vos collaborateurs en continu, stimuler l'innovation, motiver et fidéliser vos équipes, développer la compétence collective, augmenter l'attractivité de votre organisation

## Nos experts

Experts en ingénierie des compétences, docteurs, doctorants, anciens DRH, dirigeants, ayant une large expérience en France et à l'international.

## Des références

### *Dans le secteur sanitaire, social et médico-social*

Fondation Hopale de Berck-sur-Mer, Institut du Handicap de Berck-sur-Mer (IHB), Groupe Hospitalier Paul Guiraud, Villejuif, Centre Hospitalier de Rambouillet, Centre Hospitalier de Gonesse, CHI Monts et Barrages, CHI André Grégoire, Centre Hospitalier de Loos, Association Les Moutatchous – le GAP, Haubourdin

### *Dans d'autres secteurs et d'autres pays*

France : SHELL France (Guyane française), le BRGM (Bureau d'Etudes Géologiques et Minières), Mc Cain, le CEA (Commissariat à l'Energie Atomique), LVMH etc.

Afrique : Ministère des Finances et du Budget du Togo ; Côte d'Ivoire : SIFCOM, GESTOCI, RIMCO, SCA, SYDEEM GIRAFE ; Bénin : CERCO Universités

Mexique : Université Technologique de Tecamac

**Publication : LEBELLE M., HOSTEIN G., (2012) *Parcours d'intégration et de professionnalisation : recherche-action menée auprès du BRGM, CHV, CEA, de Mc Cain, LVMH Recherche, d'une SSII, Apec***

<http://www.idsdeveloppement.com/wp-content/uploads/2016/01/Etude-parcours-int%C3%A9gration-Apec-2012-G.HOSTEIN-M.LEBELLE.pdf>

## IDS Développement

21 rue Eugène Caron 92 400 COURBEVOIE  
contact@idsdeveloppement.com - 06 63 58 23 78  
[www.idsdeveloppement.com](http://www.idsdeveloppement.com)

IDS Développement est organisme de DPC .

